



## FICHA TECNICA/MATRIZ DE INDICADORES 2019

**EVALUACIÓN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO**

FECHA ELABORACIÓN: ENEF

PERIODO : TRIMESTRAL

DEPENDENCIA: INSTANCIA MUNICIPAL DE LAS MUJERES

	<b>COMPONENTE 1</b>	<b>JUVENTUD Y NIÑEZ POR LOS DERECHOS HUMANOS Y LA IGUALDAD.</b>		
	<b>NOMBRE DEL INDICADOR 1:</b>	<b>Porcentaje de cumplimiento de acciones propuestas</b>		
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTO</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>
1.1	Veraneando (programa permanente de acciones por los DH y la igualdad entre niños/as y jóvenes.			0.00
1.2	Desarrollar actividades teatrales relativas a prevención de adicciones en la niñez.			0.00
1.3	Incorporar en Escuelas de todos los espacios del municipio, capacitación permanente sobre el tema de Violencia en el Noviazgo			0.00
1.4	Desarrollar en las escuelas el Programa Mi Proyecto de Vida ,una alternativa sin violencia para mejorar las condiciones personales y sociales de las y los jóvenes.			0.00
1.5	Gestionar en CECAJ ,programas para jóvenes contra las adicciones y conductas tóxicas.			0.00

1.6	Firmar un convenio de colaboración para desarrollar un Programa permanente prevenir el abuso sexual.Convenio con FUNDACIÓN PAZ.			0.00
				0.00
				0.00
	<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>
	<b>COMPONENTE 2</b>	<b>PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL ALINEADA A LA NORMA 025 CONSTITUCI</b>		
	<b>NOMBRE DEL INDICADOR :2</b>	<b>Porcentaje de cumplimiento de acciones propuestas</b>		
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>
2.1	Diagnosticar las condiciones de trabajo para mujeres y hombres en la APM a) DX Cualitativo.			0.00
2.2	Diagnosticar condiciones de trabajo b) DX CUANTITATIVO Tems:Clima Laboral,Acoso,Hostigamiento,Oportunidades de Crecimiento en Igualdad ,Permisos de Maternidad y Paternidad.			0.00
2.3	Elaborar y ejecutar el programa de cultura Institucional.			0.00
2.4	Aprobar y poner en marcha una Política de Igualdad Laboral Municipal			0.00
				0.00
				0.00
				0.00
				0.00
	<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>
	<b>COMPONENTE 3</b>	<b>CALLES Y ESPACIOS PÚBLICOS SIN ACOSO NI VIOLENCIA</b>		

<b>NOMBRE DEL INDICADOR 3:</b>		<b>Porcentaje de cumplimiento de acciones propuestas</b>		
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>
3.1	Elaborar Diagnóstico sobre acoso callejero para ubicar calles y espacios públicos más peligrosos.			0.00
3.2	Programa permanente para prevenir y sancionar sobre Acoso Callejero.			0.00
3.3	Programa de "Vecinos vigilando" a manera de prevención de delito (Seguridad pública)			0.00
3.4	Campaña "Juguemos sin violencia" canje de juguetes bélicos por dinámicos			0.00
3.5	Programa de Luminarias Estratégicas con Servicios Públicos.			0.00
3.6	Hacer un convenio con vialidad ,y sensibilizar sobre carros estacionados por más de una semana inmóviles ya que propicia a actos delictivos.			0.00
3.7	Detectar en los anuncios publicitarios y música ,cuáles contienen violencia simbólica y sancionar (de ser posible) al publicitado.			0.00
				0.00
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>

<b>COMPONENTE 4</b>		<b>GOBIERNO MUNICIPAL TRABAJANDO POR LA IGUALDAD</b>		
<b>NOMBRE DEL INDICADOR 4:</b>		<b>Porcentaje de cumplimiento de acciones propuestas</b>		
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>
4.1	Elaborar DX sobre igualdad en Tuxpan,Jal.			0.00
4.2	Proponer la Homologación de los reglamentos municipales con PEG y DDHH			0.00
4.3	Crear Sistema Municipal Para la Igualdad.			0.00

4.4	Elaborar y someter para su aprobación el Programa Municipal para la Igualdad Sustantiva.			0.00
4.5	Revisar y colaborar con las demás áreas los ejes de igualdad a manera de transversalidad.			0.00
4.6	Colaborar a fin Incorporar la PEG al plan de Trabajo de cada Área.			0.00
4.7	Incorporar los temas de salud sexual y reproductiva para mujeres y niñas y desarrollar campañas para concientizar en la prevención de temas como: cáncer de mama y cervicouterino; Papanicolaou y prevención de VPH; Prevención de ITS; prevención de riesgos de enfermedades y contagios; Anticoncepción e higiene.			0.00
				0.00
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>

<b>COMPONENTE 5</b>		<b>GOBIERNO Y SOCIEDAD SENSIBILIZADA Y CAPACITADA EN DDHH E IGUALDAD</b>		
---------------------	--	--	--	--

<b>NOMBRE DEL INDICADOR 5 :</b>		<b>Porcentaje de cumplimiento de acciones propuestas</b>		
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>
5.1	Desarrollar un Programa permanente de talleres ,conferencias ,foros y grupos sobre temas de DDHH,Igualdad ,Prevención de Violencias,Cultura Organizacional,Masculinidades y demás que sean requeridas debido al contexto del Municipio.			0.00
5.2	Trabajar de manera continua y a fondo con personal de Seguridad Ciudadana.			0.00
				0.00
				0.00
				0.00

				0.00
				0.00
				0.00
	<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>

<b>COMPONENTE 6</b>		<b>IMMTUXPAN,JAL. EFICIENTE Y EFICAZ</b>		
<b>NOMBRE DEL INDICADOR 6</b>		<b>Porcentaje de cumplimiento de acciones propuestas</b>		
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>
6.1	Elaborar presupuesto eficaz y eficiente.			0.00
6.2	Administración de Recursos financieros con base en la MIR.			0.00
6.3	Evaluar que dentro de cada una de la áreas tengan acciones que beneficien la igualdad.			0.00
6.4	Facilitar el acceso de documentos oficiales a usuarias o usuarios que lo necesiten.			0.00
6.5	Brindar atención oportuna y canalización adecuada.			0.00
6.6	Elaborar convenios con otras áreas para que brinden la información sobre programas y proyectos que beneficien a mujeres y hombres.			0.00
6.7	Seguir de manera puntual las reglas de			0.00
				0.00
	<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>

<b>COMPONENTE 7</b>		<b>HOMBRES POR LA IGUALDAD Y RESPETO A LOS DDHH</b>		
<b>NOMBRE DEL INDICADOR 7:</b>		<b>Porcentaje de cumplimiento de acciones propuestas</b>		
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>
7.1	Crear un grupo de jóvenes multiplicadores de los DDHH ,masculinidades alternas e igualdad.			0.00

7.2	Trabajar el tema de salud de los hombres en los siguientes puntos: Prevención de cáncer de próstata; Prevención de contagios de ITS; Prevención de riesgos de enfermedades crónico degenerativas.			0.00
7.3	Crear campañas por la paternidad responsable en casos de : Embarazos; Pensión Alimenticia; Prevención de alienación parental			0.00
7.4	Incorporar un proyecto de prevención de adicciones y riesgos en hombres jóvenes.			0.00
7.5	Campañas publicitarias contra los estereotipos masculinos hegemónicos.			0.00
7.6	Gestionar un programa de rehabilitación a hombres violentos.			0.00
7.7				0.00
				0.00
	<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>

<b>COMPONENTE 8</b>		<b>REDES Y LIDERAZGO DE MUJERES EN PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y CIUDADANA</b>		
<b>NOMBRE DEL INDICADOR: 8</b>		<b>Porcentaje de cumplimiento de acciones propuestas</b>		
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>
8.1	Creación y gestión de Observatorio Ciudadano sobre participación política de las mujeres.			0.00
8.2	Creación de redes de Apoyo Mujeres en la cabecera y Delegaciones con la finalidad de ser grupos cautivos y de ayuda compartida entre integrantes.			0.00
8.3	Identificar e invitar a las Mujeres Líderes del Municipio para hacerlas parte activa de las actividades del IISMJ			0.00

8.4	Gestionar convenios con los partidos políticos para observar el tema de los liderazgos de la mujeres y la paridad.			0.00
				0.00
				0.00
				0.00
				0.00
	<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>

<b>COMPONENTE 9</b>		<b>MUNICIPIO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA POR RAZONES DE GÉNERO.</b>		
<b>NOMBRE DEL INDICADOR 9 :</b>		<b>Porcentaje de cumplimiento de acciones propuestas</b>		
<b>No.</b>	<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>
9.1	Programa en conjunto con laas áreas de Salud sobre NOM 025			0.00
9.2	Tratar y promover la prevención de la violencia y acoso cibernético			0.00
9.3	Elaborar un diagnóstgico de violencia en			0.00
9.4	Georefenciación de las áreas de mayor vulnerabilidad de las mujeres para violencia por razones de género.			0.00
9.5	Convocar al Consejo para la Eliminación de la Violencia en Tuxpan.			0.00
9.6	servicios médicos ,MP,seguridad Ciudadana, Protección Civil y Paramédicos ,sobre la creación de un protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia.			0.00
9.7	Elaborar una campaña permanente contra la violencia y acoso en el Municipio.			0.00
				0.00
	<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>

	<b>TOTALES CUMPLIMIENTO DE LA UR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>
--	--------------------------------------	----------	----------	-------------



RO 2019

<b>PRODUCTO O EVIDENCIA</b>






<b>PRODUCTO O EVIDENCIA</b>




<b>PRODUCTO O EVIDENCIA</b>



## EL INDICADOR

Es una variable cuantitativa (o bien, cualitativa) que permite verificar la evolución del intervención (pública, en este caso) relativo a lo que se está planeando y, desde lue planteado. Este apartado de la ficha consta de TRES campos: Nombre del indicado cantidad de beneficiados.

### **Ejemplo:**

**NOMBRE:** Número de mujeres beneficiada:

**OBJETIVO ESPECIFICO:** Este indicador se refiere a la cobertura de apoyos Programas sociales, en este caso "Ofrecer 2000 apoyos de vulnerabilidad.

**CANTIDAD DE BENEFICIARIOS:** Número (500) de mujeres beneficiadas por trimes (Meta)

proyecto o proceso por una  
:go, al objetivo específico  
r, OBJETIVO del mismo,

s  
brindados por los  
a mujeres en situación

tre / Total esperado 2000